

руководитель ГС ЗАГ  
" " "  
проверки  
льной культуры  
м органе

Лист для самопроверки  
в профессиональной ку  
в государственном органе

№	Вопросы, отражающие содержание составляющих профессиональной культуры	Ответы на вопросы			Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих	Утверждено представителем нанимателя	Иные правовые (инструктивные) документы, закрепляющие наличие составляющей профессиональной культуры
		Да	Нет	Наименование при наличии			
1.	Наличие <b>ценностей</b> государственного органа						
2.	Наличие <b>миссии</b> государственного органа						
3.	Наличие <b>единой модели ценностей и миссии</b> государственного органа, а также профессиональных и личностных качеств (компетенций), которыми необходимо руководствоваться гражданским служащим при осуществлении профессиональной служебной деятельности						
4.	Наличие <b>инструкции</b> по профессиональному взаимодействию государственных гражданских служащих						

5.	Наличие <b>стандарта</b> внешнего вида государственных гражданских служащих						
6.	Наличие <b>информационно-просветительских материалов о составляющих профессиональной культуры</b>						
7.	На <b>сайте государственного органа или иных информационных площадках</b> публикуются:						
	Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих						
	символики, лозунги и иные атрибуты профессиональной культуры						
	профессиональные и личностные качества						
	составляющие профессиональной культуры и достигнутые результаты деятельности государственного органа						
8.	Проведение <b>мероприятия по подтверждению приверженности гражданина</b> , впервые поступающего на гражданскую службу, составляющим профессиональной культуры государственной органа:						
	присяга в государственные гражданские служащие						
	церемония посвящения в государственные гражданские служащие						
	иное торжественное мероприятие						

9.	Ценности и миссия государственного органа <b>включены</b> в программы различных форм профессионального развития						
10.	Наличие системы поощрения государственных гражданских служащих за приверженность государственному органу (достижения эффективных результатов в реализации задач и функций государственного органа)						
11.	Наличие мероприятий по нематериальной мотивации государственных гражданских служащих:						
	поздравления гражданских служащих с праздниками и памяtnыми датами						
	подведение руководителем государственного органа итогов года						
	участие коллектива в совместных культурных и спортивных мероприятиях						
	формирование истории государственного органа						
	Проведение церемонии чествования государственных гражданских служащих	5 лет					
		10 лет					
		15 лет					
		20 лет					
	Проведение церемонии проводов государственных гражданских служащих на пенсию						
	Проведение разъяснительных						



	<p><b>мероприятий по предоставлению информации об известных государственным гражданским служащим случаях коррупционных правонарушений, нарушений требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов</b></p> <p><b>Наличие информационно-просветительских материалов о мерах по противодействию коррупции</b></p> <p><b>Наличие системы поощрения государственных гражданских служащих, сообщивших о попытках их склонения к коррупционным правонарушениям</b></p>						
12.	<b>Анализ уровня развития профессиональной культуры государственного органа, в т.ч. получения обратной связи от государственных гражданских служащих</b>						
13.	<b>Ежегодный мониторинг и оценка эффективности процесса формирования и развития профессиональной культуры государственного органа</b>						